

# NEWSLETTER NR. 1

## Offizieller Start des Projekts

Das Projekt wurde offiziell mit einem Kick-off-Meeting in Sofia, Bulgarien, gestartet. Die Hauptziele des Treffens waren die Beziehung zu Partnern aufzubauen, Kommunikation, Zusammenarbeit und administrative Fragen zu diskutieren, die Verantwortlichkeiten jedes Partners zu klären und die allgemeine Projektagenda für die nächsten zwei Jahre festzulegen. Die Ergebnisse des Treffens haben die Erwartungen der Partner übertroffen und bilden eine solide Grundlage für den Erfolg des Projekts.



März 2024

## Ziel des Projekts und Hauptergebnisse

### Ziel

Das Ziel dieses Projekts ist die Entwicklung und Implementierung eines Online-/Präsenzschulungsprogramms für ältere (50+) Mitarbeiter in Logistikunternehmen in den Partnerländern auf der Grundlage einer umfassenden Umfrage zur Identifizierung ihrer Schulungsbedürfnisse im Bereich der Digitalisierung der Logistik. Dieses Schulungsprogramm wird es der Zielgruppe ermöglichen, zukünftigen Anforderungen gerecht zu werden und dem Unternehmen helfen, Mitarbeiter länger zu binden, was auch dazu beitragen wird, den Fachkräftemangel zu reduzieren.

### Ergebnis Zwei

Das Ergebnis des DiRECT-Projekts wird sich auf das erste Hauptergebnis des Projekts konzentrieren - die Kartierung der digitalen Kompetenzbedürfnisse von Menschen über 50 Jahren im Logistiksektor in der EU und die Ressourcen, die Trainer im Logistiksektor benötigen, um ältere Arbeitnehmer zu schulen.

### Ergebnis 3

Das Hauptziel dieses Ergebnisses besteht darin, Materialien zu erstellen, die auf die Bedürfnisse älterer Logistikmitarbeiter im Bereich der Digitalisierung in der Zukunft zugeschnitten sind.

### Ergebnis 4

DiRECT-Plattform und das DiRECT E-Toolkit. Die E-Learning-Plattform wird alle Schulungsmaterialien und das Toolkit beherbergen, das einerseits das Schulungsprogramm für die Logistikmitarbeiter und andererseits das Toolkit mit Materialien, Ressourcen und Unterrichtsplänen für ihre Trainer/innerbetrieblichen Trainer umfasst.

**Die Verwaltung der digitalen Transformation durch die Entwicklung von digitaler Bereitschaft, Widerstandsfähigkeit und Kapazität. Das DiRECT-Projekt behandelt diese Priorität, da es digitale Transformationspläne in der beruflichen Bildung und Erwachsenenbildung für ältere Arbeitnehmer unterstützt.**

Vielen Dank, dass Sie unseren Newsletter gelesen haben. Besuchen Sie unsere Website und folgen Sie unseren Social-Media-Kanälen für weitere Informationen

### Kontaktiere uns



+43 (0) 2252 25 95 27